

Modalidad *online*

EXPERTO EN AGENTE DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Título de Experto de Liceus

Experto/a en Agente de Igualdad de Oportunidades

PRESENTACIÓN

El curso *online* de **Experto/a en Agente de Igualdad de Oportunidades** forma parte de la **programación de Liceus** (centro asociado de **ANCED, Asociación Nacional de Centros de e-Learning y Distancia**).

La **igualdad de oportunidades** es un asunto transversal que toda sociedad avanzada y moderna debe colocar en primera línea de sus prioridades si quiere evitar el despilfarro de la mitad de la capacidad e inteligencia de la humanidad. Por otro lado, la aplicación de las políticas de igualdad y el diseño de actuaciones en esta materia justifica, cada día más, la necesidad de contar con **profesionales especialistas en este ámbito**. Una serie de investigaciones realizadas en el marco de la **Iniciativa Comunitaria NOW** permitieron el análisis de las ocupaciones de especialistas en Igualdad y la investigación de las necesidades formativas. El resultado fue la inclusión del perfil profesional de **Agente de Igualdad de Oportunidades** (referencia 2939), en la Clasificación Nacional de Ocupaciones española. Y es que la persistencia de diferentes manifestaciones de discriminación y desigualdad es una realidad que precisa de una respuesta profesional innovadora y creativa.

El **Curso de Especialista en Agente de Igualdad de Oportunidades** responde a esta necesidad de ofrecer una acción formativa que favorezca la puesta en marcha de políticas, estrategias y programas que conduzcan a una real y efectiva igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

En este sentido el/la **Agente de Igualdad de Oportunidades** es *“un/a profesional con formación y/o experiencia especializada que diseña, implementa y evalúa políticas de Igualdad de Oportunidades, y asesora en la puesta en marcha de proyectos para la integración de la perspectiva de género en programas e instituciones para consolidar la participación igualitaria de hombres y mujeres en cualquier ámbito social, político, económico y cultural”*.



OBJETIVOS

Formar a profesionales para la adquisición de las capacidades, habilidades y estrategias específicas necesarias para la incorporación de la perspectiva de género en instituciones y programas que hagan efectiva la **igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres**. Por tanto, se orienta a formar a Agentes de Igualdad para la práctica y la intervención profesional.

SALIDAS PROFESIONALES

En cuanto a su salida laboral, se constata que se están contratando **Agentes de Igualdad de Oportunidades**, siendo una actividad profesional con un futuro laboral cierto y con una clara proyección en las Administraciones Públicas y entidades sociales.

- Agentes de igualdad.
- Asesorías y consultorías en conciliación de la vida personal, familiar y profesional.
- Asesorías y consultorías en igualdad en los recursos humanos.
- Auditoras/es de igualdad.
- Defensa legal de los derechos de las mujeres.
- Educación social con mujeres.
- Formación de formadores en igualdad.
- Gestión de la responsabilidad social empresarial con igualdad.
- Personal de atención y tratamiento de mujeres víctimas de violencia de género.
- Personal investigador en estudios de las mujeres, feministas y de género.
- Personal técnico de entidades no lucrativas de mujeres o que trabajan a favor de las mujeres.
- Trabajo social con mujeres.



METODOLOGÍA

El curso se realiza en un **entorno virtual** y la atención al alumno/a será personalizada.

El alumnado dispondrá de unas **claves de acceso para entrar a una plataforma** desde la que podrá descargarse la documentación, así como acceder a otras herramientas útiles para su estudio, como foros, mensajería interna, calendario, enlaces, etc.

El alumnado deberá presentar un **trabajo de investigación** sobre alguno de los aspectos abordados en los contenidos del curso.

EVALUACIÓN CONTINUA Y FINAL

El curso se compone de **cuatro bloques de trabajo** y una **memoria de investigación**.

El alumnado deberá responder un **cuestionario** o resolver una **actividad** formulada por el profesorado de cada asignatura.

La **calificación final** del curso se obtendrá tras calcular la **media aritmética de las calificaciones** obtenidas por la/el estudiante en cada una de las asignaturas que lo componen.

La calificación de cada asignatura, así como del trabajo final, se realizará de acuerdo con una **puntuación de 0 a 10**.



PROGRAMA FORMATIVO

BLOQUE I: MARCO INTRODUCTORIO

Conceptos básicos sobre Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres.
Mujeres y hombres en el ámbito público y privado.
Violencia de género.
Teoría feminista e historia de las mujeres.
Transversalidad de género.
La conciliación de la vida familiar, laboral y personal.
La participación política de las mujeres y el acceso a la toma de decisiones.

BLOQUE II: MARCO JURIDICO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

Marco normativo e institucional: marco internacional, europeo, estatal y autonómico.
Las políticas europeas de género.
La Ley Orgánica de Igualdad 3/2007: Aspectos generales.
Las estrategias de acción positiva y *Mainstreaming* de Género.

BLOQUE III: LA FIGURA DEL AGENTE DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La figura del Agente de Igualdad.
Espacio y perfil profesional del Agente de Igualdad.
Uso no sexista del lenguaje e imágenes.



Experto/a en Agente de Igualdad de Oportunidades

BLOQUE IV: AMBITOS DE ACTUACIÓN DEL/LA AGENTE DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Políticas públicas de igualdad.
Estructuras para la igualdad.
Evaluación: diseño, indicadores y análisis de casos prácticos.
Presupuestos públicos desde la perspectiva de género.

EMPRESA E IGUALDAD

La responsabilidad social de las empresas.
Los mecanismos de la desigualdad en la empresa.
Igualdad de género en los convenios colectivos.
Planes de Igualdad.
Protocolos de prevención y tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo.

LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO EDUCATIVO

La Coeducación.
Intervención socioeducativa.

GÉNERO Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO

La incorporación de la perspectiva de género en las políticas de cooperación al desarrollo: evolución histórica, dilemas y retos.
Estrategias para incorporar la perspectiva de género en las políticas, programas y proyectos de cooperación.

BLOQUE V: TRABAJO DE INVESTIGACIÓN



MATRICULACIÓN

Duración: 4 meses

Carga lectiva: 200 horas

Precio: 400 euros (consultar fraccionamiento de pago)

Inicio: El proceso de matrícula está abierto **todo el año** y el **alumno puede comenzar en cualquier momento**.

Los alumnos interesados en cursar este estudio deberán cumplimentar la [solicitud de admisión](#) que se encuentra en nuestro portal www.liceus.com y realizar el pago del curso (consultar fraccionamiento).

Titular de la cuenta: Iniciativas de Gestión Cultural Siglo XXI SL

BANCO BBVA: ES26 0182-6870-17-0201540027

BIC/SWIFT: BBVAESMM

(Una vez realizado el pago, rogamos su notificación a Liceus a través de e-mail o teléfono, indicando datos del alumno, curso, y nombre del banco donde se ha ingresado).

Si prefieres pagar con **tarjeta de crédito** puedes hacerlo a través de [nuestra página](#) o bien contactar con el centro.



BONIFICACIONES

Te recordamos que todos nuestros cursos son bonificables (total o parcialmente) a través de la **Fundación Tripartita**. Si eres trabajador en activo consúltanos. <http://bit.ly/1m2TLaD>



MÁS INFORMACIÓN

Puedes consultar **más información** del curso en la [página de Liceus](#)

Y si tienes cualquier duda puedes **contactar con nosotros** en:

info@liceus.com

Tfnos.: (+34) 91 527 70 26

Únete a nuestras **redes** y mantente informad@:

